

ЗАТВЕРДЖЕНО

наказом начальника Національної
академії сухопутних військ імені гетьмана
Петра Сагайдачного
від 30 жовтня 2022 року № 656-ОД

**СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ
ВІЙСЬКОВОГО КОЛЕДЖУ СЕРЖАНТСЬКОГО СКЛАДУ
НАЦІОНАЛЬНОЇ АКАДЕМІЇ СУХОПУТНИХ ВІЙСЬК ІМЕНІ
ГЕТЬМАНА ПЕТРА САГАЙДАЧОГО
НА 2022-2027 РОКИ**

РОЗГЛЯНУТО І УХВАЛЕНО

Педагогічною радою Військового коледжу
сержантського складу Національної
академії сухопутних військ імені гетьмана
Петра Сагайдачного
протокол від 28 вересня 2022 року № 5

ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Стратегія розвитку Військового коледжу сержантського складу Національної академії сухопутних військ імені гетьмана Петра Сагайдачного (далі – Стратегія) визначає загальні засади та особливості розвитку та організації освітньої діяльності у Військовому коледжі сержантського складу Національної академії сухопутних військ імені гетьмана Петра Сагайдачного (далі – Коледж), порядок її планування, організації, координації, проведення і контролю, вимоги до забезпечення (правового, фінансового, матеріально-технічного, кадрового, інформаційного та методичного), з метою гармонійної інтеграції освіти в Коледжі.

Головною метою стратегії розвитку навчального закладу є створення всебічних умов для підвищення якості фахової передвищої військової освіти шляхом приведення її до стандартів фахової передвищої освіти, професійних стандартів сержантського (старшинського) складу Збройних Сил України та ефективного використання матеріально-технічного та педагогічного потенціалу.

ЗАКОНОДАВЧА БАЗА

Стратегія розвитку Коледжу на 2022 – 2027 роки розроблена відповідно до Конституції України, Законів України "Про освіту", "Про фахову передвищу освіту", Положення про особливості організації освітньої діяльності у вищих військових навальних закладах Міністерства оборони України та військових навчальних підрозділах закладів вищої освіти, Положення про заклади фахової передвищої військової освіти, Положення про Військовий коледж сержантського складу Національної академії сухопутних військ імені гетьмана Петра Сагайдачного, чинного законодавства.

ВІЗІЯ КОЛЕДЖУ

Коледж – провідний видовий заклад фахової передвищої військової освіти у сфері підготовки фахівців для Сухопутних військ Збройних сил України.

Засадами візії Коледжу є створення атмосфери підтримки і розвитку лідерського потенціалу майбутніх сержантів середнього рівня, творчих здібностей і талантів курсантів та працівників, виховання покоління людей, здатних ефективно працювати та навчатися протягом життя, оберігати та примножувати цінності національної культури та громадянського суспільства, підготовка курсантів до активного громадянства, майбутнього розвитку кар'єри, підтримка їх особистісного зростання.

МІСІЯ (ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ) КОЛЕДЖУ

Місією Коледжу є задоволення потреб Міністерства оборони України і Збройних сил України, у першу чергу Сухопутних військ, із забезпеченням найвищого рівня сучасних освітніх послуг, а також забезпечення безперервного професійно-орієнтованого навчання особового складу впродовж життя.

ЗАВДАННЯ ТА ШЛЯХИ РЕАЛІЗАЦІЇ

Для досягнення цілей з урахуванням визначених цінностей і принципів, Коледж:

здійснюватиме підготовку згідно з державним замовленням для задоволення потреб Збройних Сил України, інших утворених відповідно до законів України військових формувань, центральних органів виконавчої влади із застосуванням новітніх результатів наукових досліджень та постійного пошуку шляхів вдосконалення освітнього процесу;

забезпечуватиме дотримання принципів академічної доброчесності та спрямовуватиме зусилля на забезпечення довіри керівництва держави, Міністерства оборони України до якості фахової передвищої військової освіти у Коледжі;

розвиватиме та вдосконалюватиме навчальну матеріально-технічну базу Коледжу, покращуватиме використання об'єктів нерухомості та інфраструктури;

формуватиме в особового складу Коледжу високий рівень патріотизму, власної гідності, готовності до військово-професійної діяльності, професійно важливих якостей, відповідальності за доручену справу, долю держави, суспільства і людства;

прищеплюватиме здобувачам фахової передвищої освіти навички постійного набуття знань, готуватиме їх до професійної діяльності;

створюватиме умови для постійного підвищення рівня кваліфікації педагогічних працівників;

удосконалюватиме зміст, форми та ефективність навчальних, ремонтних та інших практик, військового стажування задля гармонійного поєднання теоретичних знань з практичними навичками;

використовуватиме можливості платформи MOODLE для дистанційного навчання для організації дистанційного навчання на основі телекомунікацій, застосовуватиме мультимедійне обладнання у дистанційному навчанні.

ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ І ГАРАНТУВАННЯ КОЛЕДЖЕМ РЕЗУЛЬТАТІВ ПІДГОТОВКИ ТА ОСВІТИ

Коледж активно впроваджуватиме більш ефективні форми і методи навчання, удосконалюватиме існуючі та розроблятиме нові освітні продукти.

Проводитиме акредитацію освітньо-професійних програм за освітньо-професійним ступенем "фаховий молодший бакалавр".

В Коледжі розроблятимуться та впроваджуватимуться актуальні освітньо-професійні програми, орієнтовані на поступове впровадження стандартів, процедур та теорії воєнного мистецтва НАТО у поєднанні з кращим вітчизняним досвідом застосування військ (сил) Збройних Сил України в антитерористичній операції, операції Об'єднаних сил та в російсько-українській війні.

Заохочуватиметься прийняття повної відповідальності за якість результатів професійної підготовки та освіти, що полягає у формуванні у здобувачів фахової передвищої освіти необхідних компетентностей, які в інтегрованому вигляді відображають рівень академічної культури, здатності і готовності особистості до самовдосконалення, самоосвіти, саморозвитку, постійного вдосконалення професійно важливих якостей, необхідних для виконання функціональних обов'язків на посадах за призначенням.

Впроваджуватиметься на постійній основі система гарантування якості професійної військової освіти, інтегрованої з основними результатами наукових досліджень з можливістю ідентифікації, оцінювання та вимірювання результатів щодо їх відповідності національним і міжнародним стандартам.

Удосконалення проектування та розроблення освітньо-професійних програм.

Заходи щодо аналізу результатів підготовки, організації та розроблення нових матеріалів впроваджуватимуться на основі існуючих спроможностей Коледжу.

Продовжуватиметься удосконалення системи внутрішнього забезпечення якості освіти на основі розвитку окремих компонентів системи:

рейтингування діяльності педагогічних працівників та навчально освітніх підрозділів, впровадження елементів самооцінювання тощо.

Забезпечення розвитку високої академічної культури.

З метою запобігання академічній недоброчесності та виявлення плагіату в роботах курсантів, підручниках та посібниках за авторством педагогічних працівників в Коледжі продовжуватиметься розвиток системи запобігання та

виявлення академічного плагіату. Дану систему планується постійно вдосконалювати, шляхом надання відповідних знань, курсів, створення та наповнення репозиторіїв академічних текстів.

Система запобігання та виявлення академічного плагіату включає наступні процедури та заходи:

- поширення ідеї несприйняття академічного плагіату;
- створення умов, які унеможливають академічний плагіат;
- виявлення академічного плагіату в навчальних та навчально-методичних виданнях, рефератах, курсових та кваліфікаційних роботах;
- притягнення до відповідальності за академічний плагіат.

ІНТЕГРАЦІЯ ОСВІТИ

Коледж продовжить будуватися за принципом інтеграції освіти і науки. Цього планується досягти через:

- підготовку військових фахівців на основі використання останніх досягнень науки і техніки з пріоритетних напрямків науково-технічного прогресу;
- впровадження в освітній процес нових інформаційних технологій і технічних засобів навчання, які створенні в результаті наукових досліджень;
- створення стандартів фахової передвищої освіти, професійних стандартів сержантського (старшинського) складу Збройних Сил України, підручників та навчальних посібників з урахуванням досягнень науки і сучасних технологій;
- організація конференцій, семінарів та конкурсів учасників освітнього процесу разом з педагогічними працівниками;
- формування єдиного розуміння критеріїв якості освітньої діяльності та якості фахової передвищої освіти Коледжу і способів їх оцінки;
- формування системи індикаторів, які дозволяють оцінити і підтвердити якість освітнього процесу;
- збір, аналіз та інтерпретація інформації про якість навчання та викладання, у тому числі шляхом опитувань учасників освітнього процесу;
- виділення основних чинників, що впливають на якість освітньої діяльності, прогнозування та упередження негативних змін у якості освіти;
- створення методичної ради з якості освітньої діяльності, на яку будуть покладені, зокрема, завдання розроблення і впровадження системи внутрішнього та зовнішнього забезпечення якості освіти у Коледжі;
- розширення участі курсантів у формуванні вибіркової складової освітніх програм, організації освітнього процесу, оцінюванні його якості.

ЗАГАЛЬНІ ЗАХОДИ ОПТИМІЗАЦІЇ КОЛЕДЖУ ТА ЙОГО ДІЯЛЬНОСТІ

Трансформація структури Коледжу відбувається з метою якісного забезпечення надання освітніх послуг для здобувачів фахової передвищої військової освіти (удосконалення професійної підготовки на відповідних рівнях, підвищення кваліфікації тощо). Коледж продовжуватиме удосконалення структури та оптимізацію процесів забезпечення освітньої діяльності у відповідності до перспективної моделі освіти та підготовки.

Структурно Коледж складається з управління, основних підрозділів (відділень підготовки, циклових комісій, навчальних курсів), підрозділів забезпечення.

Ефективність удосконалення структури Коледжу досягається шляхом надання автономності, поєднання децентралізації та централізації, вироблення концептуальних рішень щодо виконання основних завдань та всебічне функціонування підрозділів.

Кожний структурний підрозділ відповідає за формування власної візії в контексті загальної стратегії розвитку Коледжу для кращого забезпечення колективних та індивідуальних результатів.

Плануватиметься внесення змін до системи індивідуальної підготовки особового складу, запровадження постійно діючих заходів обміну досвідом та педагогічною майстерністю, стажування особового в органах військового управління (військах, силах), ВВНЗ України та закордоном.

Значні зусилля зосереджуватимуться на оволодіння особовим складом іноземної мови для поступового запровадження викладання освітньо-професійних програм англійською мовою.

ПОЛІПШЕННЯ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

До основних видів забезпечення Коледжу належить правове, фінансове, матеріально-технічне, кадрове, інформаційне та методичне.

Правове забезпечення.

Правове забезпечення Коледжу здійснюватиметься на підставі законодавства України, нормативно-правових актів Міністерства освіти і науки України та Міністерства оборони України.

Фінансове забезпечення.

Фінансове забезпечення Коледжу спрямовуватиметься на:

забезпечення приміщень, навальних кабінетів та аудиторій Коледжу меблями, комп'ютерною технікою, динамічними стендами та іншими матеріально-технічними засобами;

оновлення та придбання у достатній кількості мультимедійного та проекційного обладнання;

проведення капітального та поточного ремонту приміщень Коледжу

Матеріально-технічне забезпечення.

Матеріально-технічне забезпечення спрямовуватиметься на створення та підтримку у належному стані навчально-матеріальної бази, казарменого фонду та інших приміщень для ефективного проведення занять, проживання особового складу та забезпечення побуту.

Розвиток навчально-матеріальної бази, казарменого фонду та інших приміщень здійснюватиметься відповідно до перспективних та річних планів залежно від обсягів фінансування та строків постачання.

Кадрове забезпечення.

Кадрове забезпечення спрямовуватиметься на створення, ефективне використання та збереження інтелектуального потенціалу для забезпечення належного рівня організації та проведення освітнього процесу. Кадрове забезпечення складається з керівних, педагогічних посад військовослужбовців та працівників Збройних Сил України відповідної кваліфікації, підготовки, перепідготовки і атестації педагогічних кадрів відповідно до вимог законодавства України

Інформаційне забезпечення.

Інформаційне забезпечення Коледжу спрямовуватиметься на задоволення потреб суб'єктів освітньої діяльності в інформації та для створення навчальної продукції. Інформаційне забезпечення забезпечуватимуть бібліотеки (загальна та службового користування, таємна), інформаційно-обчислювальний центр, навчальні кабінети.

Здійснення доступу до інформаційних ресурсів відбуватиметься за такими формами:

доступ до літератури для службового користування та таємної літератури згідно законодавства у сфері захисту інформації;

вільний доступ до інформації фондів загальнодоступного користування;

обмін інформацією з організаціями та установами інших центральних органів виконавчої влади;

доступ до міжнародних інформаційних ресурсів спільного користування.

Організація належного захисту та зберігання інформації здійснюватиметься шляхом впровадження організаційних та сучасних технічних засобів відповідно до законодавства України.

Планується перегляд організації усіх видів забезпечення та логістики для підвищення ефективності та результативності освітнього процесу.

Діяльність підрозділів забезпечення Коледжу вдосконалюватиметься на основі ефективного централізованого контролю для досягнення результатів освітнього процесу та навчання згідно з освітніми стандартами за рахунок ефективного виділення потрібних ресурсів за потребою.

ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

Відповідальність за виконання Стратегії розвитку Коледжу несе начальник Коледжу.

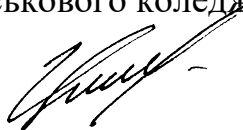
За виконання окремих напрямів Стратегії несуть відповідальність заступники за напрямами діяльності.

Стратегія ухвалюється Педагогічною радою Коледжу.

Стратегія підлягає перегляду у випадку суттєвих змін внутрішньої та зовнішньої політики Коледжу, виникнення нових стратегічних пріоритетів державної політики у сфері освіти та науки, зміни до неї розглядаються та ухвалюються на Педагогічній раді Коледжу.

Начальник Військового коледжу сержантського складу

полковник



І. ЦЕЛЮХ