

ВСТАНОВЛЕННЯ ДОПЛАТИ ЗА РОБОТУ В ВАЖКИХ І ШКІДЛИВИХ УМОВАХ ПРАЦІ

Роботодавець гарантує працівникам встановлення доплати за роботу у важких і шкідливих умовах праці в розмірі від **4** до **12%** тарифної ставки (окладу), а на роботах в особливо важких й особливо шкідливих умовах праці – від **16** до **24%** тарифної ставки (окладу), видачу молока або інших харчових продуктів відповідно до чинного законодавства.

Перелік таких робіт і розмір доплат та норми видачі продуктів наведено в додатках до колективного договору між адміністрацією та первинною профспілковою організацією Національної академії.

Підставою для встановлення таких надбавок є:

- результати атестації робочих місць;
- наказ начальника Національної академії;
- запис у журналі фіксації роботи (і її тривалості) у шкідливих і небезпечних умовах праці.

Атестація робочих місць або оцінка умов праці в Національній академії складається **один раз на 5 років** експертною комісією за участю представників **профспілкового комітету**. При поліпшенні умов праці на конкретному робочому місці комісія приймає рішення про скасування або зменшення розміру доплати.