

СТРУКТУРА ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ

- **Основна заробітна плата** – це винагорода за виконану роботу відповідно до встановлених норм праці (норми часу, виробітку, обслуговування, посадові обов'язки). Вона встановлюється у вигляді тарифних ставок (окладів) і відрядних розцінок для робітників та посадових окладів для службовців.
- **Додаткова заробітна плата** – це винагорода за працю понад установлені норми, за трудові успіхи та винахідливість і за особливі умови праці. Вона включає доплати, надбавки, гарантійні та компенсаційні виплати, передбачені чинним законодавством; премії, пов'язані з виконанням виробничих завдань і функцій.
- **Інші заохочувальні та компенсаційні виплати**

Стаття 2. Структура заробітної плати

(Закон, ВР України, від 24.03.1995, №108/95-ВР «Про оплату праці»)

