

МІНІСТЕРСТВО ОБОРОНИ УКРАЇНИ

НАЦІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ СУХОПУТНИХ ВІЙСЬК ІМЕНІ ГЕТЬМАНА ПЕТРА САГАЙДАЧНОГО

ВИТЯГ З ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНОЇ ПРОГРАМИ

(для здобувачів вищої освіти 2025 року вступу)

Кадрова (адміністративна), мобілізаційна та організаційно-штатна робота у
військовій частині (підрозділі)

Перший (бакалаврський) рівень вищої освіти

Галузь знань	К Безпека та оборона
Спеціальність	К6 Забезпечення військ (сил)
Спеціалізація	Кадрова (адміністративна), мобілізаційна та організаційно-штатна робота у військовій частині (підрозділі)
Кваліфікація	бакалавр забезпечення військ (сил), офіцер тактичного рівня

Введено в дію з 2025/2026 навчального року.

Наказом начальника Національної академії сухопутних військ імені гетьмана Петра Сагайдачного від 26.08.2025 № 830-ОД.

Л ь в і в
2 0 2 5

ІНФОРМАЦІЙНИЙ АРКУШ

про внесення змін до освітньо-професійної програми

Кадрова (адміністративна), мобілізаційна та організаційно-штатна робота у
військовій частині (підрозділі)

Перший (бакалаврський) рівень вищої освіти

Галузь знань	К Безпека та оборона
Спеціальність	К6 Забезпечення військ (сил)
Спеціалізація	Кадрова (адміністративна), мобілізаційна та організаційно-штатна робота у військовій частині (підрозділі)
Кваліфікація	бакалавр забезпечення військ (сил), офіцер тактичного рівня

Зміни внесено відповідно до:

рішення вченої ради Національної академії сухопутних військ імені гетьмана Петра Сагайдачного (протокол від 25.08.2025 № 1) та введено в дію наказом начальника Національної академії сухопутних військ імені гетьмана Петра Сагайдачного від 26.08.2025 № 830-ОД.

Освітньо-професійна програма оновлена та викладена зі змінами.

ПЕРЕДМОВА

Враховано:

1. Стандарт вищої освіти першого (бакалаврського) рівня вищої освіти затвердженого та введеного в дію наказом Міністерства освіти і науки України від 12.12.2018 р. № 1385 “Про затвердження стандарту вищої освіти за спеціальністю 254 “Забезпечення військ (сил)” для першого (бакалаврського) рівня вищої освіти (із змінами і доповненнями).

2. Професійний стандарт офіцера тактичного рівня Збройних Сил України (кадрова (адміністративна), мобілізаційна та організаційно-штатна робота у військовій частині (підрозділі)) (ВОС 290100, 290400, 290500, 290600) затвердженого та введеного в дію наказом Начальника Головного управління персоналу Генерального штабу Збройних Сил України від 14 травня 2024 року № 75.

3. Каталог військово-професійних компетентностей військових фахівців офіцерського, сержантського та старшинського складу затверджений начальником Генерального штабу Збройних Сил України від 04.04.2025 № 39757/С.

4. Досвід проведення підготовки з підвищення кваліфікації фахівців мобілізаційної, організаційно-штатної та кадрової роботи.

I. ПРОФІЛЬ ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНОЇ ПРОГРАМИ

зі спеціальності К6 Забезпечення військ (сил)
за спеціалізацією “Кадрова (адміністративна), мобілізаційна та організаційно-штатна робота у військовій частині (підрозділі)”

1 – Загальна інформація	
Повна назва ЗВО та інституту/факультету	Національна академія сухопутних військ імені гетьмана Петра Сагайдачного
Ступінь вищої освіти та назва кваліфікації мовою оригіналу	Ступінь вищої освіти – бакалавр. Спеціальність – К6 Забезпечення військ (сил) Спеціалізація – кадрова (адміністративна), мобілізаційна та організаційно-штатна робота у військовій частині (підрозділі). Освітня кваліфікація – бакалавр забезпечення військ (сил). Професійна кваліфікація – офіцер тактичного рівня.
Назва освітньої програми	Кадрова (адміністративна), мобілізаційна та організаційно-штатна робота у військовій частині (підрозділі)
Тип диплому та обсяг освітньої програми	Диплом бакалавра, одиничний, 240 кредитів ЄКТС.
Наявність акредитації	Назва організації – Національне агентство із забезпечення якості вищої освіти. Країна – Україна. Період акредитації – 20__-20__ н.р. Сертифікат № _____ до __. __.20__ р.
Цикл/Рівень	НРК України – 6 рівень.
Передумови	Наявність повної загальної середньої освіти.
Мова (мови) викладення	Українська.
Термін дії освітньої програми	До оновлення або введення нової освітньої програми у зв'язку зі змінами нормативно-правової бази, за результатами акредитації, за вимогою замовника (не більше періоду акредитації).
Інтернет-адреса постійного розміщення освітньої програми	https://www.asv.mil.gov.ua/?q=publichna-informaciya
2 – Цілі освітньої програми	
Підготовка висококваліфікованих офіцерів тактичного рівня, компетентних у кадровій (адміністративній), мобілізаційній та організаційно-штатній роботі у військовій частині (підрозділі), здатних виконувати завдання за призначенням і нести особисту та професійну відповідальність за свої дії.	
3 – Характеристика освітньої програми	
Предметна область	Предметна область складається з трьох компонентів: 1. <i>Об'єкт:</i> взаємодія і взаємний вплив начальників, підлеглих та колег (предмет – особистість військовослужбовця, мікрогрупа, (екіпаж, обслуга), мала група (військовий підрозділ)). 2. <i>Об'єкт:</i> експлуатація і бойове застосування озброєння та військової техніки механізованих військ (предмет – апарати, пристрої, установки, технічні системи, комплекси, засоби, матеріали). 3. <i>Об'єкт:</i> створення та читання знакових систем

	<p>(предмет – схеми, цифри, умовні позначки, формули, слова, шифри, коди, таблиці).</p> <p>Людина – знакова система; людина – людина; людина озброєння та військова техніка (у співвідношенні 40:30:30).</p> <p><i>Ціль навчання:</i> підготовка висококваліфікованих офіцерів тактичного рівня, які є компетентними в специфічних питаннях військового управління механізованими (мотопіхотними, стрілецькими) підрозділами ланки взвод, рота та є здатними виконувати завдання за призначенням.</p> <p><i>Теоретичний зміст предметної області.</i> Поняття, концепції, принципи та методи, які використовуються для управління військовими підрозділами в ході їх бойового застосування, у повсякденній діяльності і під час прогнозування ефективності їх бойового застосування.</p> <p><i>Методи, методика та технології.</i> Здобувач має оволодіти методами, методиками та технологіями військової кібернетики, логістики, системного підходу до вирішення завдань у сфері військового управління.</p> <p><i>Інструменти та обладнання:</i> сучасне озброєння та військова техніка механізованих (мотопіхотних, стрілецьких) підрозділів, спеціальне обладнання, прикладне програмне забезпечення персональних електронних обчислювальних пристроїв за профілем діяльності.</p>
Орієнтація освітньої програми	Освітньо-професійна.
Основний фокус освітньої програми та спеціалізації	Спеціальна освіта в галузі воєнних наук, національної безпеки, безпеки державного кордону, спрямована на реалізацію кадрової (адміністративної), мобілізаційної та організаційно-штатної роботи у військовій частині (підрозділі).
Особливості програми	Підготовка фахівців тактичного рівня з кадрової (адміністративної), мобілізаційної та організаційно-штатної роботи у військовій частині (підрозділі).
4 – Можливості випускників до працевлаштування та подальшого навчання	
Можливості працевлаштування	Випускники можуть бути працевлаштовані замовником (за видами, родами збройних сил, інших військових формувань, утворених відповідно до чинного законодавства) на посади, що визначені в професійному стандарті офіцера тактичного рівня за військово-обліковими спеціальностями 290100, 290400, 290500, 290600 та вимагають наявності освітнього ступеня бакалавра та тактичного рівня військової освіти.
Процедури присвоєння академічних (освітніх) і професійних кваліфікацій	Атестація здобувачів вищої освіти з послідуною видачею документа про вищу освіту, додатку до нього та додаткових документів (свідоцтв, сертифікатів) із зазначенням у них здобутих результатів навчання, загальних і спеціальних (фахових, професійних) компетентностей та присвоєних академічних (освітніх) та професійних кваліфікацій.
Подальше навчання	Здобуття освітнього ступеня магістр.

	Набуття додаткових кваліфікацій на курсах професійної військової освіти та підвищення кваліфікації.
5 – Викладання та оцінювання	
Викладання та навчання	<p>Студентоцентроване (studentcentered education), проблемно-орієнтоване, інтерактивне навчання з набуттям компетентностей, достатніх для продукування нових ідей, розв'язання комплексних проблем у професійній галузі.</p> <p>Методи: традиційні та інноваційні (ситуативне навчання, case-study, проєктний тощо). Практична спрямованість та творча орієнтованість освітньо-професійної програми забезпечується комбінацією лекцій, групових, практичних занять, групових вправ із розв'язування проблемних завдань, семінарів, консультацій із самопідготовкою на основі освітніх платформ.</p> <p>Тактико-стройових, тактичних занять, тактичних навчань, бойових стрільб з вивчення практичних дій механізованих підрозділів в сучасних умовах.</p>
Оцінювання	<p>Форми контролю: усне та письмове опитування, тестові завдання (у тому числі, комп'ютерне тестування), захист стажування (практики), есе, індивідуальних, групових та колективних проєктів, заліки, екзамени. Підсумкове оцінювання результатів навчання в академії складається із суми балів, отриманих за виконання індивідуальних завдань та контрольних заходів, передбачених робочою програмою навчальної дисципліни за 100-бальною шкалою, національною шкалою та шкалою ЄКТС і становить: 90-100 балів, "відмінно"; 80-89 балів, "дуже добре"; 65-79 балів, "добре"; 55-64 балів, "задовільно"; 50-54 балів, "достатньо"; 1-49 балів, "незадовільно" з можливістю повторного складання.</p>
6 – Програмні компетентності	
Інтегральна компетентність	<p>Здатність розв'язувати складні спеціалізовані задачі та практичні проблеми у ході виконання завдань з обліку особового складу, мобілізаційної та організаційно-штатної роботи у військових частинах (підрозділах), вирішення яких, надасть можливість створити сприятливі умови для дій військ в різних умовах обстановки, або у процесі навчання, що передбачає застосування теорій та методів військових, соціально-поведінкових, економічних та технічних наук і характеризується комплексністю та невизначеністю умов.</p>
Загальні компетентності (ЗК)	<p>ЗК1. Здатність діяти соціально, відповідально, та свідомо.</p> <p>ЗК2. Здатність приймати обґрунтовані рішення.</p> <p>ЗК3. Здатність до адаптації та дії в новій ситуації.</p> <p>ЗК4. Навики здійснення безпечної діяльності.</p> <p>ЗК5. Визначеність і наполегливість щодо поставлених завдань і взятих обов'язків.</p> <p>ЗК6. Здатність мотивувати людей та рухатися до</p>

	<p>спільної мети.</p> <p>ЗК7. Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності.</p> <p>ЗК8. Здатність спілкуватися державною мовою як усно, так і письмово.</p> <p>ЗК9. Здатність спілкуватися іноземною мовою.</p> <p>ЗК10. Здатність реалізувати свої права і обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського (вільного демократичного) суспільства та необхідність його сталого розвитку, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні.</p> <p>ЗК11. Здатність зберігати та примножувати моральні, культурні, наукові цінності і досягнення суспільства на основі розуміння історії та закономірностей розвитку предметної області, її місця у загальній системі знань про природу і суспільство та у розвитку суспільства, техніки і технологій, використовувати різні види та форми рухової активності для активного відпочинку та ведення здорового способу життя.</p> <p>ЗК12. Здатність ухвалювати рішення та діяти, дотримуючись принципу неприпустимості корупції та будь-яких інших проявів недоброчесності.</p>
<p>Спеціальні (фахові, предметні) компетентності (СК)</p>	<p>СК1. Здатність управляти підрозділом забезпечення в ході підготовки та ведення бою, здійснення повсякденної діяльності в підрозділі забезпечення (за видами, родами Збройних Сил України, інших військових формувань, утворених відповідно до законів України).</p> <p>СК2. Здатність планувати, організовувати і вести бій підрозділом (за видами, родами Збройних Сил України, інших військових формувань, утворених відповідно до законів України).</p> <p>СК3. Здатність застосовувати штатне озброєння та військову техніку підрозділу забезпечення (за видами, родами Збройних Сил України, інших військових формувань, утворених відповідно до законів України).</p> <p>СК4. Здатність здійснювати всебічне забезпечення підрозділу забезпечення (за видами, родами Збройних Сил України, інших військових формувань, утворених відповідно до законів України) в ході бойових дій та повсякденної діяльності.</p> <p>СК5. Здатність оцінювати противника та прогнозувати найбільш ймовірні варіанти його дій при вирішенні бойових завдань в різних видах бою.</p> <p>СК6. Здатність визначати (ідентифікувати) та описувати зразки озброєння та військової техніки армій держав-членів НАТО та інших країн, способів їх дій.</p> <p>СК7. Здатність здійснювати психологічне забезпечення у військовому підрозділі.</p> <p>СК8. Здатність використовувати спеціалізоване програмне забезпечення для оцінки ефективності бойового застосування підрозділу забезпечення,</p>

	<p>вирішення інших професійних завдань (за видами, родами Збройних Сил України, інших військових формувань, утворених відповідно до законів України).</p> <p>СК9. Здатність здійснювати водіння і технічне обслуговування базових машин підрозділу забезпечення (за видами, родами Збройних Сил України, інших військових формувань, утворених відповідно до законів України), організувати їх підготовку до маршу і технічне обслуговування.</p> <p>СК10. Здатність працювати автономно та в команді (включаючи навички лідерства), виконуючи посадові обов'язки в ході повсякденної діяльності та бойового застосування підрозділу забезпечення (за видами, родами Збройних Сил України, інших військових формувань, утворених відповідно до законів України).</p> <p>СК11. Здатність опановувати знання в інших галузях професійної діяльності, здійснювати пошук, аналізувати та надавати критичну оцінку інформації з різних джерел.</p> <p>СК12. Здатність організовувати безпечні умови праці у військових підрозділах, дотримання техніки безпеки та протипожежної безпеки.</p> <p>СК13. Здатність переносити тривалі різнопланові фізичні навантаження.</p>
<p>Військово-професійні компетентності (ВПК)</p>	<p>Базовий курс тактичного рівня L-1A</p> <p>ВПК-1. Здатність сумлінно і чесно виконувати службовий обов'язок у відповідності з вимогами Статутів Збройних Сил України, іншими нормативно-правовими актами, що регламентують службу діяльність, та вимагати від підлеглих їх дотримання та виконання.</p> <p>ВПК-2. Здатність планувати, організовувати бій та управляти підрозділом в основних видах бою (тактичних дій).</p> <p>ВПК-3. Здатність застосовувати на практиці основні положення теорії управління і прийняття рішень, алгоритми прийняття управлінських рішень, принципи та процедури ефективного управління підрозділом (у тому числі за стандартами НАТО); проводити історико-ретроспективний аналіз.</p> <p>ВПК-4. Здатність аналізувати і усвідомлювати місію; вести за собою особовий склад до її виконання, демонструючи цінності, властивості характеру і мислення на основі прикладів етосу Воїна та видатного військового лідерства.</p> <p>ВПК-5. Здатність вдосконалювати свої фахові, методичні та фізичні навички; особисто проводити заняття з бойової підготовки з особовим складом (підрозділом); працювати з таємними документами, зберігати зброю і боєприпаси, забезпечувати додержання заходів безпеки на заняттях; підтримувати постійну готовність підрозділу до виконання завдань за призначенням у мирний та воєнний час.</p> <p>ВПК-6. Здатність організовувати РХБ захист в</p>

підрозділі; застосовувати засоби індивідуального захисту та долати райони зараження в різних умовах обстановки в ході виконання завдань за призначенням.

ВПК-7. Здатність визначати тактичні властивості місцевості при веденні бойових дій в різних умовах; працювати з топографічними картами та фотодокументами; орієнтуватися на місцевості за картою, без карти та за допомогою навігаційних приладів.

ВПК-8. Здатність виконувати завдання інженерної підтримки в різних видах бою.

ВПК-9. Здатність організовувати та підтримувати зв'язок у підрозділі штатними засобами зв'язку.

ВПК-10. Здатність виконувати професійну діяльність в умовах тривалих різнопланових фізичних навантажень і психічних напружень; організувати підготовку військовослужбовців для забезпечення їх фізичної готовності до виконання завдань за призначенням; організувати виконання завдань з тактичної медицини.

ВПК-11. Здатність готувати штатну зброю підрозділу до бойового застосування; ефективно використовувати бойові і технічні можливості озброєння (зброї) під час ведення бою (бойових дій), проведенні усіх видів занять із підпорядкованим особовим складом; здатність особисто володіти прийомами та способами ведення влучного вогню зі штатного озброєння (зброї) по цілях, що з'являються та рухаються, вдень та вночі; здатність управляти вогнем підпорядкованих підрозділів (вогневих засобів) під час виконання бойових завдань.

ВПК-12. Здатність застосовувати дисциплінарну практику по відношенню до підпорядкованого особового складу; керувати підрозділом з дотриманням норм міжнародного гуманітарного права.

ВПК-13. Здатність організувати підрозділом розвідку та виявляти противника за розвідувальними ознаками.

ВПК-14. Здатність забезпечити виконання завдання з радіоелектронної боротьби (боротьби в електромагнітному середовищі) у ході ведення різних видів бою.

ВПК-15. Здатність забезпечити організацію застосування безпілотних систем у підрозділі, їх розгортання і застосування за призначенням.

Додаткові військово-професійні компетентності за Каталогом

ВПК-16. Здатність спілкуватися іноземною мовою та здійснювати професійну діяльність спільно з представниками держав-членів НАТО.

ВПК-17. Здатність реалізовувати правила і принципи з питань дотримання військової дисципліни та правопорядку, запобігання та виявлення корупції у військовому середовищі, аналізувати їх та застосовувати у службовій діяльності.

ВПК-18. Здатність особисто проводити заняття з психологічної підготовки, володіти методичними навичками з формування у особового складу психічної

	<p>стійкості та психологічної готовності його до бою, виконання бойових завдань</p> <p>ВПК-19. Здатність здійснювати водіння і технічне обслуговування автомобільної техніки, організувати її підготовку до маршу.</p> <p>ВПК-20. Здатність переносити тривалі різнопланові фізичні навантаження, пов'язані з виконанням службових обов'язків.</p>
<p>Військово-спеціальні компетентності за спеціалізацією (ВСК)</p>	<p>Фаховий курс тактичного рівня L-1B</p> <p>ВСК-1. Здатність здійснювати вивчення, добір, планування, підготовку, розстановку та раціональне використання кадрів в батальйоні (бригаді) з метою реалізації цілей і завдань військової кадрової політики у Збройних Силах України.</p> <p>ВСК-2. Здатність створити умови для гарантованого та якісного комплектування підготовленим та вмотивованим персоналом батальйон (бригаду), спроможним виконувати завдання за призначенням, і його ефективне використання.</p> <p>ВСК-3. Здатність опанувати та застосовувати сукупність принципів, методів, засобів та форм управління персоналом, які розробляються та застосовуються з метою підвищення ефективності кадрової роботи в батальйоні (бригаді).</p> <p>ВСК-4. Здатність забезпечувати підтримання кількісних та якісних характеристик персоналу (чисельність, якість персоналу, рівень професійної кваліфікації) на рівні, що забезпечує потреби батальйону (бригади) відповідно до покладених на нього завдань, а також перспективи їхнього подальшого розвитку.</p> <p>ВСК-5. Здатність ідентифікувати причини й джерела виникнення конфліктів в батальйоні (бригаді) та впровадити ефективну модель управління конфліктами та сприяння.</p> <p>ВСК-6. Здатність використання технологій ефективного спілкування та раціональної поведінки в конфлікті, визначити механізм та причину конфлікту, розрізнити особливості конфлікту, створювати умови для його попередження та розв'язання.</p> <p>ВСК-7. Здатність використовувати сучасні інформаційні та комунікаційні технології, програмні пакети загального і спеціального призначення.</p> <p>ВСК-8. Здатність організувати та забезпечувати документування управлінської інформації та організації роботи з документами в батальйоні (бригаді), включаючи їх підготовку, реєстрацію, облік, зберігання і контроль за виконанням.</p> <p>ВСК-9. Здатність організувати і забезпечити своєчасне та якісне комплектування військовозобов'язаними, які перебувають у запасі, а також громадянами України на посади працівників Збройних Сил на особливий період в батальйоні (бригаді).</p> <p>ВСК-10. Здатність опанувати та застосовувати порядок розробки, узгодження, затвердження та обліку штату батальйону (бригади) та проведення</p>

	<p>організаційно-штатної роботи.</p> <p>ВСК-11. Здатність планувати, розробляти та надавати пропозиції проведення організаційних заходів в батальйоні (бригаді).</p> <p>ВСК-12. Здатність організовувати та реалізовувати основні процеси менеджменту персоналу (зокрема: добору, адаптації, навчання, розвитку, оцінювання, управління кар'єрою, процесами руху персоналу, робочим часом) в батальйоні (бригаді).</p> <p>ВСК-13. Здатність визначати економічні та правові умови функціонування в батальйоні (бригаді), визначати потреби та напрями раціонального використання ресурсів батальйону (бригади).</p> <p>ВСК-14. Здатність визначати та на практиці застосовувати в професійній діяльності принципи і норми права.</p> <p>ВСК-15. Здатність розпізнавати, виявляти та вміло систематизувати деструктивні чинники, загрози, ризики та виклики національній безпеці держави.</p> <p>Додаткові військово-спеціальні компетентності за спеціалізацією</p> <p>ВСК-16. Здатність організувати мобілізаційну роботу у військовій частині (установі).</p>
7 – Програмні результати навчання	
<p>Загальна та спеціальна (фахова) підготовка</p>	<p>РН01. Знати та розуміти правові засади функціонування держави, основ законодавства України, системи забезпечення національної безпеки України, основні принципи її функціонування, структуру сектору національної безпеки та оборони держави, особливості функціонування і взаємодії його складових; основи діяльності та структури сучасних європейських інститутів і основні засади міжнародних відносин в умовах інтеграційних процесів</p> <p>РН02. Володіти достатніми знаннями і розумінням сутності та основних питань етики збройної боротьби, визначення універсальних моральних норм в аспекті поведінки учасників збройної боротьби.</p> <p>РН02¹. Застосовувати поняття основних розділів вищої математики для прийняття обґрунтованих рішень під час вирішення задач пов'язаних з професійною діяльністю .</p> <p>РН02². Застосовувати знання основних фізичних процесів та явищ, теорій електрики та електромагнетизму, принципів роботи механізмів та пристроїв для встановлення відповідності процесів, що відбуваються при функціонуванні механізмів систем озброєння та військової техніки.</p> <p>РН03. Застосовувати Кодекс честі офіцера, дотримуватись морально-етичних норм поведінки, створювати атмосферу довіри, взаємоповаги, доброзичливості і толерантності у військовому колективі, діяти соціально відповідально та свідомо, дотримуватися правил військового етикету.</p> <p>РН04. Аналізувати складні питання історії, закономірності, тенденції та проблемні питання</p>

розвитку культури України в їх діалектичному взаємозв'язку.

РН05. Адаптуватись до швидких змін обстановки та діяти в новій ситуації.

РН06. Спілкуватися державною мовою як усно, так і письмово.

РН07. Спілкуватися іноземною мовою за професійним спрямуванням.

РН08. Спілкуватися та працювати в команді з представниками інших професійних груп різного рівня, з військовослужбовцями з інших країн, беручи до уваги різні термінологію, фонові знання та розуміння своїх колег щодо визначених завдань.

РН09. Демонструвати творче та гнучке мислення, здатність до самооцінки, наполегливість, активність, комунікабельність, стресостійкість, навички самоконтролю, особисту мотивацію на військову службу.

РН10. Застосовувати штатне озброєння та військову техніку підрозділу забезпечення (за видами, родами Збройних Сил України, інших військових формувань, утворених відповідно до законів України), знати його тактико технічні характеристики, готувати його до бойового застосування та обслуговувати.

РН11. Знати та розуміти процеси управління підрозділом (за видами, родами Збройних Сил України, інших військових формувань, утворених відповідно до законів України) в ході підготовки та ведення бою та у повсякденній діяльності.

РН12. Планувати, організовувати і застосовувати навички ведення бою підрозділом (за видами, родами Збройних Сил України, інших військових формувань, утворених відповідно до законів України).

РН13. Знати та розуміти процеси всебічного забезпечення підрозділу (за видами, родами Збройних Сил України, інших військових формувань, утворених відповідно до законів України) в ході бойового застосування та повсякденної діяльності.

РН14. Визначати та описувати технічні характеристики озброєння та військової техніки армій держав-членів НАТО та інших держав, способів їх дій.

РН15. Застосовувати психолого-педагогічні основи управлінської та виховної діяльності, методи психодіагностики особистості, вивчення соціально-психологічних явищ у військових колективах, контролювати стан військової дисципліни, здійснювати психологічне забезпечення і мотивувати особовий склад під час виконання завдань за призначенням.

РН16. Застосовувати знання та розуміння процесів навчально-бойової діяльності підрозділу забезпечення (за видами, родами Збройних Сил України, інших військових формувань, утворених відповідно до законів України) при виконанні функціональних обов'язків у ході повсякденної діяльності, заходів бойової підготовки.

РН17. Підтримувати озброєння та військову техніку в

	<p>постійній бойовій готовності до виконання завдань за призначенням, здійснювати водіння та технічне обслуговування базових машин підрозділу забезпечення (за видами, родами Збройних Сил України, інших військових формувань, утворених відповідно до законів України) організовувати підготовку їх до маршу.</p> <p>РН18. Працювати автономно та в команді (мати навички лідерства), виконуючи посадові обов'язки за посадою призначення в ході повсякденної діяльності і бойового застосування підрозділу (за видами, родами Збройних Сил України, інших військових формувань, утворених відповідно до законів України).</p> <p>РН19. Стійко переносити тривалі різнопланові фізичні навантаження, пов'язані з виконанням службових обов'язків, володіти достатніми знаннями та навичками для організації фізичної підготовки та спортивно-масової роботи в підрозділі.</p> <p>РН20. Володіти достатніми знаннями, методами і технологіями в певній галузі забезпечення військ (сил), на рівні достатньому для розв'язування складних і професійних задач.</p> <p>РН21. Демонструвати навички захисту себе і володіти знаннями для забезпечення захисту особового складу, озброєння та військової техніки підрозділу (за видами, родами Збройних Сил України, інших військових формувань, утворених відповідно до законів України) в бою.</p> <p>РН22. Володіти методичними навичками, навичками саморозвитку і самоосвіти протягом життя, підвищення бойової майстерності, вивчення та використання передового досвіду професійної діяльності.</p> <p>РН23. Виконувати комп'ютерні обчислення, що мають відношення до оцінки обстановки та/або ефективності бойового застосування підрозділу забезпечення (за видами, родами Збройних Сил України, інших військових формувань, утворених відповідно до законів України), використовуючи відповідне програмне забезпечення, вміти аналізувати та відображати результати таких обчислень.</p> <p>РН24. Безпечно поводитися зі спеціальними засобами, агресивними речовинами в умовах небезпечного середовища.</p>
<p>Військово-професійна підготовка</p>	<p>Базовий курс тактичного рівня L-1A</p> <p>РНвп1. Застосовувати вимоги Статутів Збройних Сил України при організації службової діяльності в підрозділі, внутрішньої і вартової служб, підтриманні військової дисципліни та забезпеченні стройової злагоженості підрозділу.</p> <p>РНвп2. Здійснювати підготовку підрозділу до ведення бою (тактичних дій), управляти діями підрозділу в ході ведення бою (тактичних дій).</p> <p>РНвп3. Знати і розуміти принципи та процедури управління підрозділом за стандартами НАТО та вміти їх використовувати для досягнення службових і</p>

бойових цілей; приймати обгрунтовані рішення на дії підрозділу в умовах бойової обстановки з використанням принципів і процедур за стандартами НАТО; вміти проводити історико-ретроспективний аналіз дій.

РНвп4. Знати і розуміти особливості професії офіцера, основи військового лідерства, цінності, властивості характеру і види мислення видатних військових лідерів на прикладах їх військово-професійної діяльності і етосу Воїна.

РНвп5. Знати методи вдосконалення своїх фахових та методичних навичок, особисто проводити заняття з бойової підготовки з особовим складом (підрозділом); вміти працювати з тасмними документами; надійно зберігати зброю і боєприпаси, майно підрозділу, керувати веденням ротного господарства підрозділу; забезпечувати додержання заходів безпеки на заняттях, стрільбах (польотах, походах), навчаннях (тренуваннях), перевірках готовності.

РНвп6. Організувати РХБ захист в підрозділі (застосовувати засоби індивідуального захисту та долати райони зараження) в різних умовах обстановки в ході виконання завдань за призначенням.

РНвп7. Визначати тактичні властивості місцевості при веденні бойових дій в різних умовах; працювати з топографічними картами та фотодокументами; орієнтуватися на незнайомій місцевості за картою, без карти та за допомогою навігаційних приладів вдень і вночі за будь-якої погоди і пори року.

РНвп8. Формувати вказівки з інженерної підтримки взводу в різних видах бою, використовуючи розуміння основних заходів інженерної підтримки; здійснювати практичне обладнання та маскування елементів взводного опорного пункту; організувати заходи щодо встановлення та подолання одиночних мін та мінних полів штатними засобами.

РНвп9. Використовувати штатні засоби зв'язку, які перебувають на озброєнні підрозділу для організації зв'язку; організувати заходи із захисту від засобів радіоелектронної боротьби противника під час підготовки та ведення бою.

РНвп10. Застосовувати знання щодо забезпечення потреб військовослужбовця під час дій в автономних умовах за рахунок природних ресурсів; захисту від впливу фізико-географічних умов за допомогою природних та підручних засобів; вміти організувати виконання завдань з тактичної медицини.

РНвп11. Застосовувати знання матеріальної частини стрілецької зброї, правил стрільби, експлуатації та обслуговування стрілецької зброї, методики організації та проведення занять для навчання особового складу підрозділу, підготовки озброєння до стрільби у похідному (бойовому) поводженні та при виконанні бойових завдань; застосовувати знання та навички з управління вогнем підрозділу в бою.

РНвп12. Розуміти порядок проходження військової служби, притягнення військовослужбовців до кримінальної, адміністративної та матеріальної відповідальності; соціального та правового захисту

військовослужбовців та членів їх сімей; знати порядок проведення службового розслідування в Збройних Силах України; застосовувати знання норм міжнародного гуманітарного права.

РНвп 14. Організовувати підрозділом розвідку, знати структуру, основне озброєння і військову техніку та тактику дій мотострілецьких (танкових) підрозділів сухопутних військ російської федерації, вміти використовувати об'єкти, техніку і наміри противника за їх розвідувальними ознаками.

РНвп 15. Використовувати штатні засоби радіоелектронної боротьби, які перебувають на озброєнні для захисту особового складу та техніки підрозділу та особливо малих тактичних груп від ураження малорозмірними БПЛА.

РНвп 16. Знати основи, принципи роботи, порядок застосування та вміти застосовувати у підрозділі безпілотні системи, передачу з них даних, включаючи використання інформаційно комунікаційних систем. Організовувати планування та застосування безпілотних систем.

Додаткові військово-професійні результати навчання:

РНвп17. Знати іноземну мову за професійним спрямуванням не нижче СМР 2 за STANAG 6001 (B1-B2), основні принципи взаємодії з підрозділами держав-членів НАТО, лексико-граматичні особливості загальновійськової іноземної мови.

РНвп18. Вміти використовувати іноземну мову на рівні не нижче СМР-2 за STANAG 6001 (B1-B2), організовувати виконання бойового завдання за стандартами країн-членів НАТО.

РНвп19. Знати нормативно-правову базу з питань запобігання та виявлення корупції.

РНвп20. Вміти організовувати та вживати заходи запобігання та виявлення корупції у військовому середовищі.

РНвп21. Знати методи та способи надання первинної психологічної допомоги, пропонувати власні способи вирішення психологічних задач і проблем у процесі професійної діяльності, приймати аргументовані власні рішення щодо їх розв'язання.

РНвп22. Вміти вдосконалювати свої фахові та методичні навички, особисто проводити заняття з психологічної підготовки з особовим складом (підрозділом), готувати місця проведення занять з психологічної підготовки.

РНвп23. Знати будову та порядок експлуатації автомобільної техніки підрозділу, основи руху, прийоми управління і правила водіння в різних умовах місцевості, погоди і видимості, правила завантаження автомобільної техніки на залізничну платформу, великовантажний автомобільний напівпричіп, буксирування та самовитягування машин.

РНвп24. Вміти керувати автомобільною технікою підрозділу при подоланні природних перешкод та в різних умовах місцевості, погоди і видимості, проводити завантаження автомобільної техніки на

	<p>залізничну платформу, великовантажний автомобільний напівпричіп, буксирування та самовитягування машин, оцінювати обставини, що виникають під час руху автомобільної техніки, та швидко і рішуче приймати рішення щодо застосування того чи іншого прийому водіння.</p> <p>РНвп25. Знати методiku організації фізичної підготовки у військовому підрозділі, основи здоров'я.</p> <p>РНвп26. Вміти витримувати різнопланові фізичні навантаження, пов'язані з виконанням службових обов'язків, володіти достатніми знаннями та навичками для організації фізичної підготовки і спортивно-масової роботи в підрозділі.</p>
<p>Військово-спеціальна підготовка</p>	<p>Фаховий курс тактичного рівня L-1B</p> <p>РНвс1. Організувати та застосовувати заходи кадрового менеджменту в батальйоні (бригаді), відповідно до напрямків службової діяльності, планувати, організувати і застосовувати навички підтримання укомплектованості посад особового складу та управління кар'єрою, формування кадрових резервів батальйону (бригади).</p> <p>РНвс2. Застосовувати сукупність принципів, напрямів, форм та методів діяльності, спрямованих на створення цілісної системи формування, підготовки, ефективного використання персоналу відповідно до потреб батальйону (бригади), забезпечення потреб кожної особистості, розвитку в неї стійкої мотивації до військової служби та можливості реалізації свого потенціалу під час її проходження.</p> <p>РНвс3. Володіти та правомірно застосовувати методи управління кадровим потенціалом в батальйоні (бригаді) (здійснення підбору та переведення особового складу, планування та підтримку кар'єри військовослужбовців, підготовку та підвищення їхньої кваліфікації, підготовку та перепідготовку резерву кандидатів для підвищення кваліфікації (призначення у тому числі на керівні посади), вдосконалення системних переваг, умов проходження служби, для забезпечення підвищення мотивації до військової служби.</p> <p>РНвс4. Планувати та забезпечувати виконання заходів щодо управління кар'єрою персоналу, організації професійного та соціального розвитку персоналу, правового, методичного, інформаційного забезпечення управління персоналом, планування, обґрунтування, формування, прийняття та реалізації кадрових рішень в батальйоні (бригаді).</p> <p>РНвс5. Демонструвати вміння формувати модель ефективної поведінки персоналу за різних умов та аналізувати соціометричні мапи міжособистісних та професійних зв'язків персоналу в батальйоні (бригаді).</p> <p>РНвс6. Володіти достатніми знаннями та розумінням об'єкту конфліктології, сутності конфлікту, структуру та причини конфлікту, видів конфліктів у суспільстві та їх особливостей. Спроможний розрізняти особливості конфліктів, знати психологічні</p>

особливості механізму виникнення конфліктів, теорії поведінки та технології управління конфліктами, психологічні умови попередження та розв'язання конфліктів, як у повсякденній діяльності та під час ведення бойових дій батальйону (бригади).

РНвс7. Обробляти інформацію з менеджменту персоналу в середовищі автоматизованої інформаційної системи для підвищення оперативності обліку та управління персоналом, обґрунтованості прийняття кадрових рішень в батальйоні (бригаді).

РНвс8. Володіти достатніми знаннями та розумінням з організації документування управлінської інформації та організації роботи з документами батальйону (бригади), спроможний організувати отримання, облік, вивчення документів та доведення їх до командування (виконавців), здійснювати контроль за своєчасним розглядом та виконанням документів. Спроможний організувати та забезпечити режим секретності, здійснювати постійний контроль за охороною службової інформації в підрозділі.

РНвс9. Володіти достатніми знаннями та розумінням з визначення потреби в особовому складі на особливий період, спроможний організувати облік, підбір, призначення особового складу для комплектування батальйону (бригади) за штатом воєнного часу, здійснити їх підготовку та створення резерву військовонавчених людських ресурсів. Володіти достатніми знаннями з організації розробки (уточненні) мобілізаційних документів батальйону (бригади), спроможний, проводити аналіз, узагальнювати та подавати відповідні відомості за мобілізаційними плануючими документами.

РНвс10. Забезпечувати раціональну діяльність, яка полягає в оптимальному розподілі наявної штатної чисельності на основних напрямках діяльності та використання її виключно за призначенням.

РНвс11. Обґрунтовано планувати організаційні заходи, які полягають у недопущенні безпідставної зміни організаційної структури та штату батальйону (бригади), дотримуватись встановлених штатних нормативів, переліків посад і відповідних їм граничних звань та обов'язковості всебічного обґрунтування будь-яких організаційно-штатних змін.

РНвс12. Демонструвати вміння щодо організації та застосування основних процесів менеджменту персоналу (найму, адаптації, навчання, розвитку, оцінювання, управління кар'єрою, процесами руху персоналу, робочим часом).

РНвс13. Проводити діагностику внутрішнього середовища людських ресурсів організації, аналізувати зовнішні можливості та загрози; розробляти заходи, плани організаційно-технічних перетворень з урахуванням стратегії управління людськими ресурсами.

	<p>РНвс14. Демонструвати навички аналізу ситуації та здійснення комунікації у різних сферах діяльності, спроможний здійснювати статистичний аналіз інформації про масові соціально-економічні явища та процеси, оцінювати правові, соціальні та економічні наслідки функціонування батальйону (бригади).</p> <p>РНвс15. Розподіляти стратегічні, тактичні та оперативні завдання для менеджерів, аналізувати стан і ефективність делегування повноважень керівників середнього і вищого рівнів управління, спроможний організувати діяльність працівників до розробки та прийняття рішень.</p> <p>Додаткові військово-спеціальні результати навчання за спеціалізацією:</p> <p>РНвс16. Забезпечувати проведення мобілізаційної роботи у військовій частині (установі) та розробляти окремі документи плану приведення (відмобілізування та приведення) військової частини (установи) в бойову готовність.</p>
8 – Ресурсне забезпечення реалізації програми	
Кадрове забезпечення	<p>Відповідає кадровим вимогам щодо провадження освітньої діяльності у сфері вищої освіти для першого (бакалаврського) рівня:</p> <p>до проведення навчальних занять залучаються науково-педагогічні працівники, з яких не менше 50% мають наукові ступені та/або вчені звання, відповідні навчальним дисциплінам, які вони викладають;</p> <p>науково-педагогічні працівники один раз на п'ять років підвищують свою кваліфікацію.</p>
Матеріально-технічне забезпечення	<p>Відповідає технологічним вимогам щодо матеріально-технічного забезпечення освітньої діяльності у сфері вищої освіти для першого (бакалаврського) рівня.</p> <p>Для реалізації програми використовується аудиторний фонд академії, у тому числі спеціалізовані навчальні аудиторії, навчально-тренувальні комплекси, спортивні майданчики, стадіон, військове стрільбище, танкодром, автодром та навчальні поля полігону.</p>
Інформаційне та навчально-методичне забезпечення	<p>Інформаційне та навчально-методичне забезпечення відповідає Ліцензійним умовам провадження освітньої діяльності у частині технологічних вимог:</p> <p>бібліотека академії забезпечена необхідною кількістю вітчизняних та закордонних фахових періодичних видань відповідного або спорідненого профілю;</p> <p>наявний доступ до баз даних періодичних наукових видань англійською мовою відповідного або спорідненого профілю;</p> <p>на офіційному сайті Національної академії сухопутних військ у наявності всі необхідні документи за освітньо-професійною програмою (освітньо-професійна програма, навчальний план, робочі програми навчальних дисциплін (силабуси), методичні матеріали для проведення підсумкової атестації здобувачів вищої освіти тощо). Окрім того на сайті наявна інформація щодо ліцензій та сертифікатів про акредитацію, навчальних і наукових структурних підрозділів, правил прийому тощо;</p>

		<p>наявний доступ здобувачів вищої освіти до мережі Інтернет, платформи дистанційного навчання Збройних Сил України, локальної мережі академії та навчального середовища Moodle;</p> <p>для кожної освітньої компоненти освітньо-професійної програми розроблене навчально-методичне забезпечення, дидактичні матеріали для самостійної та індивідуальної роботи курсантів, критерії оцінювання рівня підготовки тощо.</p>
9 – Академічна мобільність		
Національна мобільність	кредитна	В межах України на підставі вимог законодавства в сфері вищої освіти.
Міжнародна мобільність	кредитна	На підставі вимог керівних документів та міждержавних договорів.
Навчання іноземних здобувачів вищої освіти		Відповідно до міждержавних договорів.

2. ПЕРЕЛІК ОBOB'ЯЗKOBИX КОМПОНЕНТ, ЇХ ЛОГІЧНА ПОСЛІДОВНІСТЬ

2.1 Перелік компонент ОПП

Код н/д	Компоненти освітньої програми (навчальні дисципліни, курсові проекти/курсів роботи, практики, кваліфікаційна робота)	Кількість кредитів	Форма підсумкового контролю
1	2	3	4
Обов'язкові компоненти ОПП			
Цикл загальної підготовки			
OK 1	Історія України та українського війська	3	ДЗ
OK 2	Українська мова за професійним спрямуванням	3	ДЗ
OK 3	Філософія	3	ДЗ
OK 4	Політологія та соціологія	2	ДЗ
OK 5	Вища математика	3	ДЗ
OK 6	Фізика	3	ДЗ
Обсяг загальної підготовки		17	
ВІЙСЬKOBІ КОМПОНЕНТИ ОПП			
Цикл професійної підготовки (у тому числі базовий курс тактичного рівня (L-1A)¹)			
ВП 1	Автомобільна техніка (у тому числі автомобільна підготовка)	5	ДЗ
ВП 2	Іноземна мова за професійним спрямуванням	20	Е
ВП 3	Фізичне виховання та спеціальна фізична підготовка	13	Е
ВП 4	Інформаційні технології та інформаційно-комунікаційні системи військового призначення	4	ДЗ
ВП 5	Основи організації війська та військові традиції (у тому числі Статуту Збройних Сил України)	2	ДЗ
ВП 6	Радіаційний, хімічний, біологічний захист підрозділів (у тому числі екологія)	1,5	ДЗ
ВП 7	Військова топографія	3	ДЗ
ВП 8	Основи організації військового зв'язку та кібербезпека	3	ДЗ
ВП 9	Бойова система виживання воїнів (у тому числі домедична підготовка)	2	ДЗ
ВП 10	Стрілецька зброя та вогнева підготовка	5	Е
ВП 11	Основи радіоелектронної боротьби	2	ДЗ
ВП 12	Розвідувальна підготовка	1,5	ДЗ
ВП 13	Основи застосування безпілотних систем тактичного класу	5	ДЗ
ВП 14	Управління повсякденною діяльністю підрозділів	2	ДЗ
ВП 15	Історія війн та воєнного мистецтва	3	ДЗ
ВП 16	Основи військового законодавства та міжнародне гуманітарне право	3	ДЗ
ВП 17	Основи військового лідерства	4	ДЗ
ВП 18	Організація психологічної підтримки персоналу (у тому числі психологічна підготовка)	3	ДЗ
ВП 19	Військова педагогіка та психологія	2	ДЗ
ВП 20	Інженерна підготовка	3	ДЗ
ВП 21	Загальна тактика та основи військового управління (у тому числі за процедурами TLP)	10	Е
ВП 22	Статистика	4	ДЗ
Обсяг компонентів професійної підготовки		101	
Цикл військово-спеціальної підготовки			

1	2	3	4
(у тому числі фаховий курс тактичного рівня (L-1B))			
BC 1	Організація комплектування особовим складом	25	Е
BC 2	Організація мобілізаційної роботи у військовій частині	21	Е
BC 3	Організаційно-штатна робота у військовій частині	21	Е
BC 4	Документування управлінської діяльності	8	Е
BC 5	Організаційний та комунікативний менеджмент	7	ДЗ
BC 6	Основи соціального та правового захисту військовослужбовців	4	ДЗ
BC 7	Навчальна практика	6	ДЗ
BC 8	Військове стажування	6	ДЗ
Обсяг компонентів військово-спеціальної підготовки		98	
Загальний обсяг військових компонент		199	
Вибіркові компоненти ОПП			
ВК 1	Перелік вибірових компонент встановлюється відповідно до Каталогу вибірових навчальних дисциплін (інститут психологічної підтримки персоналу) затвердженого вченою радою Національної академії сухопутних військ.	3	ДЗ
ВК 2		3	ДЗ
ВК 3		3	ДЗ
ВК 4		3	ДЗ
ВК 5		3	ДЗ
ВК 6		3	ДЗ
ВК 7		3	ДЗ
ВК 8		3	ДЗ
Обсяг вибірових компонентів		24	
Загальний обсяг ОПП		240	

3. ФОРМА (ФОРМИ) АТЕСТАЦІЇ ЗДОБУВАЧІВ ВИЩОЇ ОСВІТИ

Атестація випускників проводиться в формі єдиного державного кваліфікаційного іспиту та складання випускного екзамену з фізичного виховання та спеціальної фізичної підготовки. Атестація здійснюється відкрито і публічно за умови виконання вимог законодавства України у сфері охорони державної таємниці.

Атестація завершується виданням диплому про здобуття вищої освіти:

ступінь вищої освіти – бакалавр.

спеціальність – К6 Забезпечення військ (сил)

спеціалізація – Кадрова (адміністративна), мобілізаційна та організаційно-штатна робота у військовій частині (підрозділі).

освітня кваліфікація – бакалавр забезпечення військ (сил).

професійна кваліфікація – офіцер тактичного рівня.

Також випускникам видається свідоцтво (сертифікат) про проходження курсів професійної військової освіти тактичного рівня (базовий курс тактичного рівня L-1А та фаховий курс тактичного L-1В (МКР)) з додатком.