

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ начальника Національної академії
сухопутних військ

№ 10-ОД від 08 січня 2025 року

**СТРАТЕГІЯ
РОЗВИТКУ НАЦІОНАЛЬНОЇ АКАДЕМІЇ СУХОПУТНИХ
ВІЙСЬК ІМЕНІ ГЕТЬМАНА ПЕТРА САГАЙДАЧНОГО
ДО 2030 РОКУ**

Погоджено Вченою радою,
Національної академії сухопутних
військ імені гетьмана Петра
Сагайдачного протокол від
17 грудня 2024 року № 8

Львів – 2024

ПЕРЕДМОВА

Національна академія сухопутних військ імені гетьмана Петра Сагайдачного (далі Академія) є провідним видовим вищим військовим навчальним закладом. В її стінах підготовлені тисячі видатних офіцерів і сержантів - героїв, які були й залишаються гордістю української нації.

Місією і основним призначенням Академії є формування військової еліти України, здатної до рішучих дій з захисту української державності, підготовка висококваліфікованих офіцерів і сержантів, науковців, освітян, сприяння підготовці Збройних Сил України та інших складових Сил оборони України до вступу України до НАТО, допомога у реалізації рішень військово-політичного керівництва держави у процесі реагування на виклики і загрози у сфері національної безпеки і оборони України.

Особливо важливого значення Академія як освітньо-науковий і тренувальний центр, набула в умовах російсько-української війни.

Правовою основою для розроблення Стратегії Академії на період до 2030 року (далі - Стратегія) є сукупність законів та підзаконних нормативно-правових актів: Законів України "Про освіту", "Про вищу освіту", "Про наукову і науково-технічну діяльність", інших законів України, актів Кабінету Міністрів України, указів Президента України, Стратегії національної безпеки України, Стратегії воєнної безпеки України, Стратегії розвитку вищої освіти України на 2022-2032 роки, Річної національної програми під егідою Комісії Україна-НАТО; Концепції трансформації системи військової освіти, Концепції цифрової трансформації освіти і науки, наказу Міністерства оборони України від 15 лютого 2024 року № 120 "Про затвердження Положення про особливості організації освітнього процесу у вищих військових навчальних закладах Міністерства оборони України, військових навчальних підрозділах закладів вищої освіти, закладах фахової передвищої військової освіти"; спільної директиви стратегічних командувань НАТО "Освіта та індивідуальна підготовка (E&ITD) 075-007"; Статуту Академії.

Стратегічним завданням Академії залишається підвищення ефективності діяльності для забезпечення підготовки висококваліфікованих офіцерів і сержантів, а також військових науковців і педагогів.

ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

МЕТА СТРАТЕГІЇ

Метою стратегії розвитку є визначення напрямків, шляхів та інструментів для підвищення ефективності діяльності Академії, створення передумов для забезпечення випереджувального розвитку навчального закладу відповідно до сучасних викликів і загроз.

ВІЗІЯ АКАДЕМІЇ

Національна академія сухопутних військ імені гетьмана Петра Сагайдачного є центром інновацій та одним з лідерів військової освіти в Україні, активно впливає на майбутнє українського війська. У Академії органічно поєднуються освітній процес, набуття практичних навичок найвищої якості, а також наукова та інноваційна діяльність. Академія є престижним і авторитетним навчальним закладом міжнародного рівня.

МІСІЯ (ОСНОВНЕ ЗАВДАННЯ) АКАДЕМІЇ

Національна академія сухопутних військ імені гетьмана Петра Сагайдачного є вищим військовим навчальним закладом, що створює, розвиває, зберігає та поширює знання в оборонній сфері. Академія формує патріотично налаштовану, національно свідому, освічену, чесну, небайдужу особистість громадянина, людиноцентричного командира, здатного критично мислити і відповідально діяти, приймати обґрунтовані рішення, як у бойовій обстановці, так і у повсякденній діяльності, затребуваного на національному та міжнародному рівнях.

ЦІННОСТІ АКАДЕМІЇ

- патріотизм;
- професійність та постійне удосконалення;
- лідерство, вимогливість, відповідальність;
- суб'єктоорієнтованість;
- якість;
- інноваційність;
- довіра та відкритість;
- законність і доброчесність;
- сталий розвиток і готовність до змін.

НАПРЯМИ РОЗВИТКУ ОСВІТНЬОЇ ДІЯЛЬНОСТІ:

впровадження інноваційних підходів у навчанні;
системне удосконалення внутрішньої системи забезпечення якості освіти;

оптимізація та удосконалення організаційно-штатної структури Академії;

підвищення якості залучення всіх стейкхолдерів, у тому числі, випускників, до оцінювання освітньо-професійних програм та результатів навчання;

постійне вдосконалення існуючих програм відповідно до змін у веденні бойових дій з метою забезпечення випереджального характеру навчання;

підтримання стабільно високого рівня академічної доброчесності з боку кожного учасника освітнього процесу, впровадження моральних і технологічних критеріїв боротьби з академічною недоброчесністю;

визнання освітніх програм та програм професійної військової освіти міжнародними інституціями, проведення їх акредитації (інституційного аудиту);

забезпечення необхідних умов для професійного зростання та розвитку викладачів;

мотивація досягнення високого рейтингу викладача, у тому числі, з використанням засобів стимулювання;

збільшення чисельності науково-педагогічних та педагогічних працівників, які підтверджують рівень володіння англійською мовою на рівні СМР-2;

поступове збільшення частки викладання курсів L1C та L2 англійською мовою;

досягнення рівня володіння англійською мовою СМР-2 всіма курсантами випускних курсів;

вдосконалення інформатизації освітнього процесу,
розвиток системи ефективної комунікації на усіх рівнях освітнього процесу, виховання інформаційного імунітету та гігієни;

формування якісного контингенту курсантів;

забезпечення наскрізності принципів гендерної рівності в освітній діяльності;

посилення компетенцій особового складу з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок та чоловіків;

НАПРЯМИ РОЗВИТКУ НАУКОВОЇ ТА ІННОВАЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

спрямування наукової діяльності на забезпечення обороноздатності держави;

використання практичного досвіду учасників бойових дій для формування тематики наукових досліджень;

подальше формування осередку науковців, які здатні до вирішення визначених вищим командуванням пріоритетних наукових завдань для Національної академії сухопутних військ на поточний період;

вдосконалення системи рейтингування наукових та науково-педагогічних працівників за результатами наукової діяльності;

розвиток системи стимулювання наукових та науково-педагогічних працівників за значні наукові здобутки та постійне підвищення наукової кваліфікації;

розвиток існуючих та формування нових наукових шкіл;

підвищення ефективності системи підготовки докторів філософії та докторів наук;

розширення академічної свободи учасників освітнього процесу шляхом укладання нових договорів про наукове та творче співробітництво;

створення максимально сприятливих умов для проведення міждисциплінарних досліджень;

подальше впровадження отриманих наукових результатів в освітній процес Академії;

інтеграція наукової роботи курсантів з реальними потребами Збройних Сил України в рамках виконання їх кваліфікаційних робіт та діяльності воєнно-наукових гуртків;

всесічний розвиток та модернізація фахових видань;

створення інтерактивних платформ для доступу до наукових та освітніх матеріалів.

НАПРЯМИ ЦИФРОВІЗАЦІЇ

підвищення рівня цифрової компетентності учасників освітнього процесу;

використання доповненої, віртуальної і змішаної реальності, хмарних технологій, мобільних та інтернет технологій в освітньому процесі Академії;

розвиток цифровізації бібліотеки;

широке впровадження відкритих дистанційних навчальних курсів;

забезпечення інформаційної та кібернетичної безпеки Академії;
розроблення та впровадження інноваційних комп'ютерних, мультимедійних засобів навчання й обладнання для створення цифрового навчального середовища;

впровадження та використання автоматизованих інформаційних систем Збройних Сил України та країн-членів НАТО, а також спеціального програмного забезпечення для наукових досліджень та підготовки здобувачів вищої освіти;

цифровізація наукової та інноваційної діяльності;
модернізація офіційного веб-сайту Академії;
цифровізація рекрутингу та проведення вступної кампанії;
організація доступу до широкопasmового Інтернету у навчальних аудиторіях, місцях проживання курсантів та слухачів Академії;
створення інтерактивного музею Академії;
оптимізація процесів управління та контролю обігу документів.

НАПРЯМИ МІЖНАРОДНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ:

розвиток співпраці в межах існуючих і найбільш плідних партнерств;
розширення мережі іноземних партнерів Академії;
збільшення кількості залучених іноземних викладачів, інструкторів до викладацької діяльності в Академії;
запровадження в Академії міжнародного тижня курсантів;
відновлення присутності іноземного радника на постійній основі в Академії;
запровадження та підтримка академічної мобільності курсантів (слухачів) та викладачів, в тому числі в рамках програми Еразмус+.

НАПРЯМИ МОДЕРНІЗАЦІЇ ІНФРАСТРУКТУРИ

розвиток навчальної матеріально-технічної бази, у першу чергу тренажерної;
модернізація комп'ютерного забезпечення навчальних аудиторій та робочих місць наукових, науково-педагогічних та працівників Академії;
розбудова інфраструктури для осіб з особливими потребами;
створення комфортних умов перебування курсантів як у пункті постійної дислокації так і на полігоні;
забезпечення енергозбереження.

РЕАЛІЗАЦІЯ

Реалізація Стратегії здійснюватиметься за трьома етапами:

Організаційний етап - провадження змін до нормативно-правових актів Академії, змін в організаційній структурі, перегляду структури та змісту освітніх програм, планування підготовки і підвищення кваліфікації наукових та науково-педагогічних працівників, планування розвитку матеріально-технічної бази.

Формувальний етап - провадження освітньої та наукової і науково-технічної діяльності, співробітництва з провідними науковими та навчальними закладами України та країн-членів НАТО, акредитація освітніх програм, розроблення якісної наукової продукції за результатами фундаментальних і прикладних досліджень, розвиток цифровізації, розвиток навчальної матеріально-технічної бази.

Оцінювальний етап - отримання зворотного зв'язку від усіх стейкхолдерів, оцінювання результатів освітньої та наукової діяльності, моніторинг освітніх програм та внесення змін до них, участь в інституційному аудиті професійної військової освіти, підбиття підсумків реалізації програми NATO DEEP.

ПІСЛЯМОВА

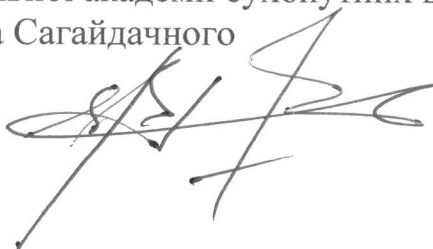
Реалізація Стратегії дозволить втілити візію Академії та забезпечити виконання її місії, забезпечить формування особи сучасного командира, здатного критично мислити і відповідально діяти, приймати обґрунтовані рішення як у бойовій обстановці так і у повсякденній діяльності, затребуваного на національному та міжнародному рівнях, щоб створити перевагу завдяки випереджувальному розвитку навчального закладу відповідно до сучасних викликів і загроз.

Стратегія діє з моменту виходу наказу начальника Академії про її затвердження та замінює всі попередні стратегії Академії.

Оцінювання ефективності реалізації Стратегії здійснюватиметься з використанням національних і міжнародних систем оцінювання якості освіти і наукової діяльності, відповідних стандартів та за допомогою власної багаторівневої системи показників (індикаторів) діяльності Академії.

Тимчасово виконуючий обов'язки
начальника Національної академії сухопутних військ
імені гетьмана Петра Сагайдачного

полковник



Ярослав МАРЧЕНКО