

МОБІНГ (ЦЬКУВАННЯ)

mobbing (baiting)

Мобінг (цькування) – систематичні (повторювані) тривалі умисні дії або бездіяльність роботодавця, окремих працівників або групи працівників трудового колективу, які спрямовані на приниження честі та гідності працівника, його ділової репутації, у тому числі з метою набуття, зміни або припинення ним трудових прав та обов'язків, що проявляються у формі психологічного та/або економічного тиску, зокрема із застосуванням засобів електронних комунікацій, створення стосовно працівника напруженої, ворожої, образливої атмосфери, у тому числі такої, що змушує його недооцінювати свою професійну придатність

Стаття 2² Кодексу законів про працю України

Економічний тиск – нерівна оплата за працю рівної цінності, безпідставне позбавлення частини виплат (премій)



Психологічний тиск – ізоляція працівника від трудового колективу, погрози, висміювання, наклепи, нерівномірний розподіл навантаження і задач між працівниками, що виконують однакову роботу, позбавлення працівника роботи без його звільнення, нерівність можливостей для кар'єрного зросту, безпідставний недопуск працівника на робоче місце

Реагування - зверніться за допомогою до командира (начальника), посадової особи, профспілки, суду

Важливо – необхідно чітко відрізнити мобінг від сексуальних домагань та дискримінації

Правове регулювання:

стаття 173⁵ Кодексу України про адміністративні правопорушення "Мобінг (цькування) працівника"

статті Кримінального кодексу України:

125 "Умисне легке тілесне ушкодження"

122 "Умисне середньої тяжкості тілесне ушкодження"

121 "Умисне тяжке тілесне ушкодження"

120 "Доведення до самогубства"

